



Groupe Ferrein

Public

- Comités de Direction
- Management opérationnel
- Equipes Opérationnelles

Méthodologie

- Conférences à partir de 15 personnes
- Support Powerpoint

Déroulé

- 1 séance de préparation /pré projet (1/2 journée)
- 1h30 à 3h de conférence
- Nombreux exemples vécus et adaptation du discours au contexte de l'entreprise

Livrable

- Book des supports de présentation

Financement

- Budget Formation

Conférences sur « L'Intelligence Projective » une capacité pour créer du futur individuel et collectif

L'entreprise est un lieu de changement. Dans ce contexte et pour être encore plus performante, elle doit proposer aux salariés les moyens de trouver un sens à leur mission.

L'Intelligence Projective est le concept qui permet de donner un horizon commun pour les projets individuels et le projet d'entreprise : il permet l'engagement individuel et le «travailler ensemble».

Objectifs

- Accompagner le changement quelque soit son intensité
- Agir sur la motivation individuelle et collective de l'entreprise par l'appropriation du concept de l'intelligence projective.
- Faciliter la prise de conscience que chacun est acteur de son parcours professionnel (« agentivité »)
- Recentrer les salariés quelques soient leurs niveaux de responsabilités sur leur évolution personnelle et professionnelle dans le cadre du contexte d'entreprise
- Favoriser un haut niveau d'engagement

Résultats attendus pour le public

« Il n'y a pas de futur individuel sans futur collectif et il n'y a pas de futur collectif sans futur individuel »

- Appropriation des fondamentaux de l'Intelligence projective (capacité à se créer du futur)
- Acquisition de clés de compréhension personnelle et collective
- Mise en pro activité professionnelle
- Intégration dynamique des projets stratégiques d'entreprises quelques soient les contextes

Résultats attendus pour l'entreprise

« L'Intelligence Projective, la puissance de développement des hommes et des entreprises »

- Accompagnement dynamique des enjeux de mobilité interne ou externe
- Accompagnement dynamique du changement
- Recentrage des professionnels sur l'exercice de leurs responsabilités
- Relations sociales apaisées

Fondamentaux conceptuels

NEUROPHYSIOLOGIE

- Alain Berthoz (processus de décision)
- Antonio Damasio (l'empathie)

PSYCHOSOCIOLOGIE

- Albert Bandura
(Théorie Socio Cognitive- TSC)

INTELLIGENCE PROJECTIVE

- Des outils :
MBTI /Maslow
MacLean /Le Changement